

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PROJEK PRODUKSI TEATER *SEMERBAK*: TEORI KEPIMPINAN TRANSFORMASI PENGURUS PROJEK

FATIN SYAHIDAH ZAWALI

Latihan ilmiah ini dikemukakan untuk memenuhi
sebahagian daripada syarat memperolehi ijazah
Sarjana Muda Teknologi Kreatif (Kepujian)
Pengurusan Industri Kreatif

Fakulti Filem, Teater dan Animasi

September 2014

**FAKULTI FILEM, TEATER DAN ANIMASI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
KAMPUS PUNCAK PERDANA
SHAH ALAM, SELANGOR**

SESI: SEPTEMBER 2014- JANUARI 2015

DENGAN INI MENGESAHKAN

FATIN SYAHIDAH ZAWALI

2011755117

**TELAH MEMENUHI SEGALA SYARAT PENULISAN LATIHAN ILMIAH
YANG TELAH DITETAPKAN OLEH JAWATANKUASA AKADEMIK
FAKULTI.**

TARIKH:

.....

PENYELIA

Y. M. PUAN RAJA NOR AMINAH RAJA AYOB

.....

DEKAN

DATO' PROFESOR A. RAZAK HJ. MOHAIDEEN

.....

PENGAKUAN

Saya mengakui bahawa kajian ini adalah hasil kerja saya sendiri kecuali pendapat-pendapat dan karya-karya pihak lain yang setiap satunya telah saya jelaskan sumbernya. Kajian ilmiah ini juga belum pernah dihantar ke mana-mana institusi akademik atau bukan akademik untuk sebarang ijazah atau kelulusan.

Nama Pelajar	:	Fatin Syahidah Zawali
No. Pelajar	:	2011755117
Program	:	Pengurusan Industri Kreatif (CT226)
Fakulti	:	Fakulti Filem, Teater dan Animasi
Tajuk Kajian/Projek	:	Projek Produksi Teater <i>Semberbak</i> : Teori Kepimpinan Transformasi Pengurus Projek.
Tandatangan Pelajar	:
Tarikh	:	September 2014

ABSTRAK

Kepimpinan adalah satu proses di mana pengaruh dikenakan oleh seorang kepada orang lain untuk membimbing, struktur, memudahkan aktiviti dan hubungan dalam kumpulan atau organisasi. Seorang pemimpin mempunyai gaya atau cara sendiri dalam membimbing orang bawahan atau pekerjaanya bagi sesebuah organisasi. Teori transformasi adalah salah satu teori atau kaedah kepimpinan yang dapat digunakan bagi seseorang pemimpin atau ketua. Tujuan kajian ini adalah untuk mengenal pasti ciri-ciri teori transformasi yang diaplikasikan oleh seorang pengurus projek bagi mencapai matlamat produksi. Penyataan masalah yang boleh dinyatakan ialah keberkesanan pengurus projek mengaplikasikan teori transformasi dapat menjadikan matlamat utama organisasi tercapai. Objektif kajian ini adalah untuk mengenal pasti ciri-ciri teori transformasi dan menganalisis ciri-ciri teori kepimpinan transformasi yang diaplikasi oleh pengurus projek bagi pementasan teater *Semerbak*. Kajian ini memfokuskan kepada empat ciri-ciri teori transformasi iaitu memiliki karisma, memberikan rangsangan intelektual, mencetuskan ilham dan memberi perhatian individu. Hasil kajian akan didapati dengan menggunakan kaedah soal kaji selidik kepada ahli produksi yang terlibat bagi pementasan Teater *Semerbak* kerana ia menghasilkan data berbentuk dalam nombor atau statistik. Oleh itu, pengkaji berharap kajian ini juga dapat membantu dan memberi rujukan kepada generasi hadapan dalam aspek kepimpinan bagi sesebuah produksi.

ABSTRACT

Leadership is a process in which the influences being exerted by one person to another in order to guide, structure, facilitate activities and relationships in a group or organization. A leader has their own style or way on guiding the subordinates or employees of an organization. Transformational leadership theory is one of the method of leadership that can be applied or being practiced by a leader. The main purpose of this study is to identify the characteristics of the transformational theory that can be applied by the event manager due to achieve the vision and mission of the production. Problem statement that can be stated in this study regarding the effectiveness of transformational theory that being applied by the event manager which can achieve the main goal of the organization. The objectives of this study are to identify the characteristics of transformational theory and to analyze the characteristics of transformational leadership theory being applied by the event manager in the theater of "Semerbak". This study mainly focusing on four characteristic of transformational theories which are idealized influenced, intellectual stimulation, inspirational motivation and idealized consideration. The method of findings will help to generate the solution for the problem is by using the survey method due to the collection of data that will result in number or statistic values. Besides that, this research also can be the benchmark for the future project prospects in leadership due to achieved the main goal of the organization or production.